PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Generalidades:

1. El objetivo del formato es para que el supervisor de acuerdo con el manual de supervisión de la Entidad emita un informe de ejecución y evaluación del contrato de prestación de servicios.
2. El formato se encuentra relacionado con el GTH-P-013 Procedimiento Contratación de servicios personales diferentes a instructor.
3. Este formato lo debe diligenciar el supervisor que sea designado por el ordenador del gasto durante la ejecución de los contratos de prestación de servicios.
4. Este formato debe ser diligenciado cada vez que finalice un contrato de prestación de servicios.
5. El trámite que surte el formato una vez diligenciado deberá ser firmado por el supervisor con el fin de ser publicado en la plataforma SECOP II
6. Este formato no requiere impresión debe ser firmado digitalmente
7. El formato debe ser cargado en la Plataforma SECOP II.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5882441 DE 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: ALBA NIDIA SANCHEZ ARANGO

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA:CC 66653848

OBJETO DEL CONTRATO: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES O DE APOYO LA GESTIÓN DE CARÁCTER TEMPORAL PARA IMPARTIR FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON LA RED DE CONOCIMIENTO Y ÁREA TEMÁTICA, EN LOS NIVELES DE FORMACIÓN TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA, EN LAS MODALIDADES PRESENCIAL, VIRTUAL Y/O A DISTANCIA, PROGRAMADAS POR EL CENTRO DE BIOTECNOLOGÍA INDUSTRIAL DE LA REGIONAL VALLE, PARA LA VIGENCIA 2024

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Participar oportunamente según la programación en las jornadas de desarrollo curricular delCentro de Formación.
2. Ejecutar la Formación Profesional Integral, de acuerdo con la programación de las fichas y laplaneación pedagógica conforme los lineamientos Institucionales.
3. Reportar oportunamente novedades de las fichas asignadas, de aprendices y de los ambientesde formación correspondientes.
4. *Realizar entrega de los diferentes informes en las fechas requeridas o plazos establecidos de acuerdo con los lineamientos del Centro de Formación.*
5. Registrar oportunamente los juicios evaluativos
6. *Aplicar los instrumentos de evaluación con su respectiva retroalimentación*
7. *Participar en las actividades convocadas en relación con el proceso de Formación*
8. *Verificar la calidad y la fidelidad de los datos relacionados con las acciones de formación y Verificación de datos de aprendices*
9. *Apoyar la gestión de los procesos de I+D+i que contribuya a la sostenibilidad del grupo y los semilleros de investigación y al fortalecimiento de los procesos de formación profesional integral del Centro.*
10. *Analizar y verificar el estado de las fichas, en los que orienta formación, al finalizar la etapa lectiva*

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

11. Analizar las estadísticas de novedades de los aprendices, para implementar la ruta de prevención de la deserción.

12. Acompañar a comité de evaluación y seguimiento a los aprendices que presentan dificultades en el desarrollo de la formación

13. *Participar en el grupo y semilleros de investigación e innovación en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato*

LUGAR DE EJECUCIÓN: Valle del Cauca, el Centro de Biotecnología Industrial, el área de cobertura y sus sedes

PLAZO DE EJECUCIÓN: HASTA EL 12 DICIEMBRE DEL 2024 (10 MESES Y 12 DIAS)
ADICION: HASTA EL 17 DE DICIEMBRE

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 5__ DE ____02_____ DE ____2024_____

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: ___17____ DE ____12_____ DE 2024___

VIGENCIA DEL CONTRATO: HASTA 17/12/2024

VALOR DEL CONTRATO: $ 35’443.644

VALOR DE LA ADICIÓN: $575.384=

VALOR TOTAL DEL CONTRATO: $36’019.028=

SUPERVISOR: JORGE ENRIQUE OLIVARES

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: CC 94330978

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_X__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$36.019.028
Valor ejecutado	$36.019.028
Saldo pendiente de cancelar al contratista	$0
Saldo a liberar	$0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Programa de peluquería, ficha 2972876 ejecutado en el municipio de Florida Valle, donde fui gestora Se envía a comité académico por deserción 16 aprendices, los cuales fueron cancelados por la inasistencia a la formación Dos aprendices hicieron retiro voluntario Un (1) aprendiz paso de estado condicionado a formación Se evalúa todos los resultados de aprendizaje a 11 aprendices Pasan a realizar la etapa lectiva las 11 aprendices con modalidad de proyecto productivo Pasan a realizar la etapa lectiva las 11 aprendices con modalidad de proyecto productivo
En el programa de peluquería, ficha 3024821 en el municipio de Palmira, donde participe como instructor área técnica, impartí las siguientes competencias, • Competencia: 260602008 Orientar a un usuario en el cambio de imagen personal deacuerdo con técnicas de estilismo capilar

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Se evaluaron los 4 RAP de aprendizaje de la competencia Competencia: 260602039 Cortar cabello según líneas de diseño y procedimiento técnico Se evaluaron dos RAP de aprendizaje de la competencia La ficha 3024821 pasa a fase de evaluación
El programa de peluquería, ficha 3066215 ejecutado en el municipio de Palmira. Donde impartí formación en el área técnica de la competencia • Competencia: 260602008 Orientar a un usuario en el cambio de imagen personal deacuerdo con técnicas de estilismo capilar Se evaluado el primer RAP de la competencia • Peluquería laficha termia con 25 aprendices La ficha 306621 pasa a fase de ejecución
El programa de peluquería, ficha 2876856 ejecutado en el municipio de Palmira. Donde impartí formación en el área técnica de la competencia • Competencia: 260602008 Orientar a un usuario en el cambio de imagen personal deacuerdo con técnicas de estilismo capilar Se evaluaron todos RAP de la competencia • . Competencia: 260602039 Cortar cabello según líneas de diseño y procedimientotécnico Se evaluaron todos los RAP de aprendizaje de la competencia • Cortar pelo facial según técnicas y normativa de peluquería Se evaluaron todos los RAP de aprendizaje de la competencia

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

La ficha 2876856 del programa de peluquería, pasa 20 aprendices a etapa productiva.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

La Instructora cumple satisfactoriamente las actividades asignadas en su objeto contractual.

SANCIONES: SI___ NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_X_ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades

Administradora de los Recursos del Sistema General de Seguridad Social en Salud
ADRES

Tipo Identificación	Numero Identificación	Primer Apellido	Segundo Apellido	Primer Nombre	Segundo Nombre	Ultimo Periodo Compensado	EPS/EOC	Tipo Afiliación
CC	66653848	SANCHEZ	ARANGO	ALBA	NIDIA	2020-01	NUEVA EPS	BENEFICIARIO
CC	66653848	SANCHEZ	ARANGO	ALBA	NIDIA	2024-11	NUEVA EPS	COTIZANTE

EPS/EOC	Periodos Compensados	Dias Compensados	Tipo Afiliado	Observacion*
NUEVA EPS	11/2024	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA EPS	10/2024	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA EPS	09/2024	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA EPS	08/2024	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA EPS	07/2024	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA EPS	06/2024	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA EPS	05/2024	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA EPS	04/2024	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA EPS	03/2024	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA EPS	02/2024	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA EPS	01/2024	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA EPS	12/2023	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA EPS	11/2023	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA EPS	10/2023	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA EPS	09/2023	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA EPS	08/2023	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA EPS	07/2023	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA EPS	06/2023	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA EPS	05/2023	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA EPS	04/2023	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA EPS	03/2023	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA EPS	02/2023	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA EPS	01/2023	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA EPS	12/2022	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA EPS	11/2022	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA EPS	10/2022	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA EPS	09/2022	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA EPS	08/2022	30	COTIZANTE	Pago con cotización